

1. THÔNG TIN VỀ HỌC PHẦN VÀ GIẢNG VIÊN

- 1.1. Tên học phần: Pháp luật lao động trong kinh doanh Mã số: KL606
1.2. Trình độ: Thạc sỹ
1.3. Cấu trúc học phần: Số TC: 02 (LT: 30; BT: 0; TH: 0)
1.4. Học phần tiên quyết: Không có Mã số: không có
1.5. Bộ môn phụ trách giảng dạy: Luật thương mại; Khoa: Luật.
1.6. Thông tin giảng viên:
Họ và tên Giảng viên: Đoàn Thị Phương Diệp
Học hàm, học vị: TS
Địa chỉ liên hệ: ĐT: (84-98) 3063460 Email: diepdt@uel.edu.vn

2. MÔ TẢ HỌC PHẦN

Học phần này đã được học ở bậc đại học. Trên cơ sở những kiến thức cơ bản về Luật lao động ở chương trình cử nhân, một học này tiếp tục trang bị cho học viên những kiến thức chuyên sâu về quan hệ lao động và các quan hệ khác có liên quan hoặc phát sinh từ quan hệ lao động; đồng thời nghiên cứu sâu về các loại hình bảo hiểm xã hội ở nước ta

3. MỤC TIÊU HỌC PHẦN

Mục tiêu cần đạt được đối với người học sau khi học xong học phần đó

- Kiến thức:

Sau khi học xong học phần này học viên sẽ có khả năng: hiểu, vận dụng, áp dụng pháp luật lao động, pháp luật về bảo hiểm xã hội của nước ta một cách chính xác đúng với tinh thần của ngành luật này; đồng thời học viên có khả năng phát hiện được những điểm chưa hợp lý trong một số quy định của ngành luật này và đưa ra những kiến nghị nhằm hoàn thiện hệ thống pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội

- Kỹ năng:

- + Làm việc nhóm
- + Phân biện
- + Hợp tác
- + Tư duy sáng tạo

- Thái độ:

- + Trung thực
- + Tổ chức kỷ luật
- + Học tập suốt đời
- + Đạo đức nghề nghiệp tốt

4. NỘI DUNG CHI TIẾT HỌC PHẦN

Chương	Tiết (LT/BT/TH)
<p><i>Chương 1. Pháp luật về việc làm và dạy nghề</i></p> <p>1.1. Quy định về việc làm theo pháp luật Việt Nam</p> <p>1.2. Dạy nghề trong xu thế chuyển đổi cơ cấu nền kinh tế và quy định về dạy nghề trong pháp luật Việt Nam</p> <p>1.3. Các hiệp định liên quan đến việc làm, quyền và nghĩa vụ của người lao động</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu:[1],[3]</i></p>	5
<p><i>Chương 2. Pháp luật về hợp đồng lao động</i></p> <p>2.1. Quy định của pháp luật Việt Nam về hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể</p> <p>2.2. Quy định của pháp luật một số quốc gia và quốc tế về hợp đồng lao động</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu [1],[2].[3].</i></p>	5
<p><i>Chương 3. Pháp luật về tiền lương</i></p> <p>3.1. Các chuẩn mực xây dựng các quy định về tiền lương</p> <p>3.2. So sánh quy định về tiền lương của Việt Nam với pháp luật nước ngoài</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu [1], [2]. [3]</i></p>	5
<p><i>Chương 4. Pháp luật về người nước ngoài làm việc tại Việt Nam và xuất khẩu lao động qua các thời kỳ</i></p> <p>4.1. Quy định về lao động có yếu tố nước ngoài theo pháp luật Việt Nam và cam kết quốc tế</p> <p>4.2. Quy định về xuất khẩu lao động</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu [1], [2]. [3], [4].</i></p>	5
<p><i>Chương 5. Pháp luật về bảo hiểm xã hội</i></p> <p>5.1. Quy định về bảo hiểm xã hội</p> <p>5.2. Bảo hiểm nhà nước và bảo hiểm tư nhân</p> <p>5.3. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống bảo hiểm Việt Nam</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu [1], [2]. [3]</i></p>	5

Chương	Tiết (LT/BT/TH)
<p><i>Chương 6. Pháp luật về giải quyết tranh chấp lao động</i></p> <p>6.1. Thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động</p> <p>6.2. Thủ tục giải quyết tranh chấp lao động cá nhân, tập thể</p> <p>6.3. Đình công và giải quyết đình công</p> <p><i>Để học tốt chương này học viên tham khảo các tài liệu [1], [2]. [3]</i></p>	5

5. PHƯƠNG PHÁP GIẢNG DẠY VÀ ĐÁNH GIÁ

5.2. Phương pháp giảng dạy: Học phân được giảng dạy gồm 30 tiết lý thuyết. Trong quá trình học, học viên sẽ kết hợp thảo luận và thuyết trình.

5.3. Phương pháp đánh giá: Kiểm tra giữa kỳ: 30 % và thi cuối kỳ: 70 %

6. TÀI LIỆU THAM KHẢO CỦA HỌC PHẦN

1. *Giáo trình Luật lao động, Trường Đại học Luật TP.HCM, NXB Hồng Đức, 2014.*
2. *Nguyễn Thu Ba, Luật lao động Việt Nam, NXB ĐHKQTĐ, 2015*
3. *Giáo trình Luật lao động Việt Nam, Đại học Luật Hà Nội, NXB CAND 2013*
4. *Quy định của pháp luật về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, NXB CTQG, 2014*

Ngày tháng năm 2017

Người biên soạn

**Duyệt của đơn vị
TL. HIỆU TRƯỞNG
TRƯỞNG KHOA/VIỆN**